

## 东芝开利集团安全健康经营宣言

东芝开利集团为创造丰富的价值，以及不断为世界人民的生活和文化做出贡献，将构成公司最大财产的员工安全和健康视为最重要的经营课题，积极推进“安全健康经营”。

为实现这一目标，在《东芝开利集团安全健康基本方针》指导下，各阶层完善了能够切实履行以下职责的体制，并制定了安全健康相关定期监管指标，以期在构建和运用劳动安全卫生管理体制的过程中实现持续不断的改善。

### 1. 经营层(各部门领导)要在“安全健康经营”中做出表率。

- ▽ 将安全健康的各项指标视为经营的最重要指标之一，并彻底宣传其改善的重要性。
- ▽ 投入与本公司安全健康方面的课题、风险相匹配的经营资源(人、钱、物)

### 2. 管理人员要密切关注下属的安全和健康。

- ▽ 在日常的劳务管理中密切关注下属的安全健康，如果出现问题，则及时妥善地进行处理。
- ▽ 根据公司内部规则，切实确保可保证下属安全和健康的机会、时间。
- ▽ 致力于打造具有良好的交流氛围、充满活力的职场

### 3. 安全健康委员要努力从事职场安全健康文化的建设工作

- ▽ 每天分析职场安全健康方面的问题，致力于安全事故、疾病的一次预防
- ▽ 提高自身的专业素养，为生产线、部门提供妥善的支援、建议和指导
- ▽ 为确保持续性的安全健康管理，努力培养包括合作伙伴方在内的安全健康方面的人才

### 4. 从业人员要严以律己，努力确保相互间的安全和健康

- ▽ 请各位从业人员遵守以下事项
  - ▼ 有效利用所有相关机构提供的各种制度和机会，努力确保自身安全，增进自身健康
  - ▼ 要切实领会自身和家人的安全和健康是东芝集团无可取代的财富，在平时的行动中时刻注意将安全放在首位，养成将健康视为第一的生活习惯
  - ▼ 自身难以解决的问题，要向“上司和同事”、“安全健康委员”及“各种外部咨询窗口”咨询
  - ▼ 还要关注周围的人的情况和环境，努力打造相互帮助、确保安全和健康的职场

2019年3月1日

东芝开利株式会社 执行董事  
最高安全健康负责人

神原 毅