

【健康経営戦略マップ】

作成年：2025年6月

健康投資

健康教育

1) 対象者別 2) 全従業員

健康イベント

健康問診・ストレスチェック

1on1

1) 上司と 2) 産業保健職と

両立支援

1) 治療 2) 育児 3) 介護

健康投資の効果

健康投資施策の取組み
状況に関する指標

実施回数・受講率

実施回数・参加率

回答率

実施率

実施回数・受講率

従業員等の意識変容・
行動変容に関する指標

生活習慣改善意思

6つの健康習慣

月平均時間外時間
年平均有給取得日数

精密検査受験率

両立に悩む社員数

健康関連の
最終的な目標指標

6時間以上睡眠率

喫煙率

メタボリックシンドローム率

高ストレス者率

支援満足度

健康経営の浸透状況

推進方針の理解度

健康施策満足度

方針実現のための
体制・環境

経営レベル会議での議論

従業員参加

社外ステークホルダーへの展開

組織的支援

ストレスチェックでの
上司・同僚の支援得点

健康風土の醸成

目標年：2027年

KGI

・働きがい
(ワークエンゲージメント)
+0.5%

・不調勤務
(プレゼンティーズム)
-3%

・不調休業
(アブセンティーズム)
-0.3日/人

健康経営
の目標

・従業員の
パフォーマンス
向上

・多様性の力
を発揮する
チームの構築

健康経営の推
進方針

全従業員
の安全と健康を最優先
に考え、働く人が
安心して
仕事に取り組
み、十分に
能力を発揮
できる環境
の実現を目
指します。

経営方針

人と地球に
とって
大切な
ソリューションを
創造します

従業員の健康課題

・健康問題によるパフォーマンスの損失
・従業員の背景の多様性によるチーム力の低下